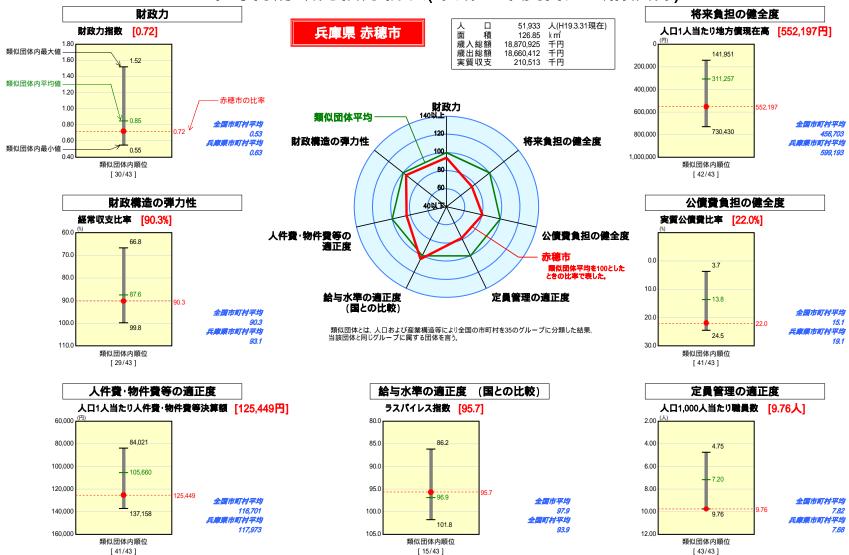
市町村財政比較分析表(平成18年度普通会計決算)



人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし

分析欄

財政力構数: 固定資産税の減収などから0.72と類似団体平均を下回っている。今後、徴収体制の強化による市税等の確保、退職者不補充による職員数の削減、事務事業の整理合理化、投資的経費の必要性・効果等を選択した延期・縮小等による見直しにより、財務体質の強化を図る。

鑑常収支比率: 類似阿本玛よりも悪いり0.3%であるため、職員数の削減、給与の見直しなどにより人件費の抑制 に努めるとともに、全ての事務事業について、費用対効果を検証しながら整理合理化を図る行財政改革への取組を通じて 義務的経費の削減を図り、改善を図る、

入口1人当たり人件費・物件費等決算額: 類似団体と比較すると高くなっている。主な要因は人件費であり、上郡及び西播磨テクノポリス地域の消防事務を受託していることや幼稚園・保育所・学校給食センターなど子育て関連事業を市官で行っているためである。今後は、民間でも実施可能な部分については、指定管理者制度の積極的な導入等により委託化を進め、職員数削減・コスト低減を図る。

ラスパイレス指数: 平成18年度のラスパイレス指数は、県内の市の中でも、依然低い水準となっている。地域手当に ついては6%から平成18年度5%、平成19年度3%、平成10年度廃止することとしている。ちらに管理職手当についても 部長級10%、銀長級5%のカットを継続しており、今後とも適正な給与水準を維持するよう努める。 人口 (当たり地方優勢高: 類似団体と比較して市債残高は大型継続事業を推進してきた関係で多額となっている。新 規発行額の抑制を行い、平成17年度以降建設事業に対する市債の発行限度額を6億円以下に見込み、それに伴い平成2 1年度末においては、市債残高を230億円台に縮減する目標数値を設定している。

実置公債費比率: 下水道事業への一般会計操出金が多額にのぼることなどから、類似団体平均よりも大幅に悪い22.0%となっているが、平成17年度から21年度の間については、投資的経費の圧縮により市債発行額を大幅に抑制(6億円以内)することから元利償還金の増加は抑えられ、また、下水道平準化債の発行により下水道会計繰出金の縮減を図ることから、今後は減少に転ずるものと見込まれる。

人口1,000人当たり職員数: 類似団体と比較すると多くなっている。その理由としては、上郡及び西播磨テクノポリス 地域の消防事務を受託していることや幼稚園・保育所・学校給食センターなど子育てに関する事業を市直営で行っているためである。このような特殊要因があるが、定員適正化計画に基づき、退職者に対する採用数の抑制や再任用職員の活用、民間委託の推進等により、平成17年度から21年度の間に5.1%の経滅を目標に掲げ、適正な定員管理に努める。