

令和5年度における女性職員の活躍推進に関する 特定事業主行動計画の実施状況について

◎女性職員の活躍推進に向けた数値目標の達成度及び取組み内容

1. 行政職採用者の女性割合

- 行政職採用者は 13 名で、うち女性は 4 名であった。
（採用者の女性割合は 30.8%）
- 赤穂市で働くことの魅力や、働きやすい職場であることを広くPRした。

2. 消防職採用者の女性割合

- 就職説明会に参加するなど、消防職の魅力や女性にとっても活躍できる職場であることをPRした。
- 消防職採用者のうち、女性は1名であった。

3. 行政職管理職に占める女性割合

- 行政職管理職（一般行政職）は 49 名で、うち女性は 4 名であった。（管理職の女性割合は 8.2%）
- 女性の幹部職員候補の育成に向け、女性職員エンカレッジ研修に女性職員2名、女性リーダーのためのマネジメント研修に女性職員1名を派遣した。

4. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

- 管理監督職員に対し、休暇取得を勧奨するよう周知するなど、取得しやすい職場環境づくりを推進し、15名が取得した。