

平成30年度における女性職員の活躍推進に関する
特定事業主行動計画の実施状況について

◎女性職員の活躍推進に向けた数値目標の達成度及び取組み内容

1. 行政職採用者の女性割合

- 行政職採用者は8名で、うち女性は3名であった。
（採用者の女性割合は37.5%）
- パンフレット等により、赤穂市で働くことの魅力や、働きやすい職場であることを広くPRした。

2. 消防職採用者の女性割合

- 消防職の女性受験者は2名であった。
- 消防職員が近隣の公立高校4か所で就職説明会を実施したほか、救急救命士養成専門学校での就職説明会に参加するなど、消防職の魅力や女性にとっても活躍できる職場であることをPRした。

3. 行政職管理職に占める女性割合

- 行政職管理職（企業会計を除く。）は46名で、うち女性は3名であった。（管理職の女性割合は6.5%）
- 女性の幹部職員候補の育成に向け、女性職員2名を兵庫県主催の女性リーダー研修に派遣した。