

平成29年度における女性職員の活躍推進に関する 特定事業主行動計画の実施状況について

◎女性職員の活躍推進に向けた数値目標の達成度及び取組み内容

1. 行政職採用者の女性割合

- 平成29年度の行政職採用者は9名で、うち女性は2名であった。
(採用者の女性割合は22.2%)
- 平成30年度採用者に向けて、職員メッセージを掲載したパンフレットと動画を新たに作成し、その中で赤穂市で働くことの魅力や、子育てしながら働く女性職員の1日のタイムスケジュールなどを取り上げ、女性として働きやすい職場であることを広くPRした。
また、西播磨の企業が集う就職説明会に参加し、人事担当者が、直接、受験生に各種制度やワークライフバランスの現状を説明した。

2. 消防職採用者の女性割合

- 平成29年度については、消防職の女性受験者はなかったが、7月には消防職員が近隣の公立高校4か所で就職説明会を実施し、消防職の魅力や女性にとっても活躍できる職場であることをPRした。

3. 行政職管理職に占める女性割合

- 平成29年度の行政職管理職(企業会計を除く。)は46名で、うち女性は3名であった。(管理職の女性割合は6.5%)
- 女性の幹部職員候補の育成に向け、平成29年度は女性職員2名を兵庫県主催の女性リーダー研修に派遣したほか、民間企業の幹部職員を招いて、管理職を対象に女性職員の活躍推進に関する講演会を実施した。